

по делу № 12



МИНИСТЕРСТВО
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
КОНЦЕРН «СОЗВЕЗДИЕ»
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

«ТАМБОВСКИЙ ЗАВОД
«РЕВОЛЮЦИОННЫЙ ТРУД»

П Р И К А З
« 30 12 2013 г. № 1707 »

Об утверждении антикоррупционной
политики ОАО «ТЗ «Ревтруд»
и Плана противодействия коррупции
в ОАО «ТЗ «Ревтруд» на 2014 — 2015гг.

В целях повышения мер и координации работы по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить антикоррупционную политику ОАО «ТЗ «Ревтруд» (далее Политика, Приложение № 1) и План противодействия коррупции ОАО «ТЗ «Ревтруд» на 2014 — 2015гг. (далее План, Приложение № 2)
2. Моим заместителям и руководителям структурных подразделений ОАО «ТЗ «Ревтруд» обеспечить выполнение мероприятий указанной Политики и Плана.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

Л.В. Гребенюк

СОГЛАСОВАНО:

Зам. Генерального директора
по кадрам и режиму

С.М. Шморнев

Начальник юридического отдела

Е.Н. Пупышева

Исп. И.В. Ситдикова

Антикоррупционная политика
ОАО «ТЗ «Ревтруд»

ОАО «ТЗ «Ревтруд» (далее — Общество), принимая во внимание положение Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», реализуя национальную стратегию противодействия коррупции (утв. Указом Президента РФ от «13 апреля 2010г. № 460), настоящим утверждает антикоррупционную политику в организации, принципы поведения в отношении коррупционных проявлений своих сотрудников, контрагентов и иных лиц.

1. Под термином «коррупция» Общество подразумевает: злоупотребление должностным положением в Обществе, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, неофициальное материальное стимулирование контрагентов Общества или лиц, влияющих на действие контрагентов Общества или её управляющих органов, с целью принятия такими контрагентами выгодных для стимулирующего лица решений, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам организации, общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

2. Вознаграждение, выплачиваемое официально любым лицам в связи с коммерческими интересами Общества, если этим лицам не запрещено законом или их контрактными обязательствами получать такое вознаграждение — не может признаваться коррупцией.

3. Общество осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции, осуществление рассылки информационно-правовых материалов сотрудникам Общества);

- по выявлению, предупреждению, пресечению коррупционных проявлений внутри Общества (борьба с коррупцией внутри Общества);

- меры, принимаемые руководством Общества по минимизации и (или) устранению последствий коррупционных проявлений внутри Общества.

4. Коррупционные проявления в любом их виде не могут одобряться, поощряться или финансироваться Обществом.

О любых коррупционных проявлениях каждый сотрудник Общества, независимо от занимаемой им должности, обязан сообщить Генеральному директору Общества. Такое сообщение должно быть оформлено в виде Уведомления на имя Генерального директора Общества или уполномоченное им лицо, либо АКО, уполномоченное рассматривать подобное сообщение.

Референт Генерального директора ведет прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений в соответствии с порядком уведомлений работодателя о фактах обращений в целях склонения работников ОАО «ТЗ «Ревтруд» к совершению коррупционных правонарушений, утвержденным приказом Генерального директора Общества.

При получении такого сообщения генеральным директором, последний незамедлительно обязан принять меры.

До всех сотрудников Общества должно быть доведено руководителями подразделений, что коррупционные проявления (действия) влекут за собой привлечение физического лица, совершившего такие действия, к дисциплинарной ответственности, уголовной ответственности, а так же к гражданско-правовой ответственности, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Расследование коррупционных проявлений (действий) осуществляется антикоррупционной комиссией Общества (АКО), создаваемой на основании приказа Генерального директора ОАО «ТЗ «Ревтруд».

Члены АКО выбирают председателя комиссии на срок, не более 3 (трех) лет. Члены АКО могут переизбирать председателя комиссии до истечения срока его полномочий.

В состав АКО должны обязательно включаться:

- генеральный директор и (или) его заместитель, главный бухгалтер;
- руководители подразделений Общества.

В состав АКО могут входить и другие лица, являющиеся сотрудниками Общества. Общее количество участников АКО не ограничено, но должно быть нечетным.

Решения АКО принимаются его членами путем общего голосования.

Решения АКО принимаются простым большинством голосов. Член АКО не имеет права уклоняться от голосования и занимать нейтральную позицию.

4.1. Полномочия АКО:

- регулярно осуществлять рассылку информационно-правовых материалов сотрудникам Общества;
- принимать от сотрудников Общества сообщения о коррупционных проявлениях (действиях);
- проводить служебное расследование коррупционных проявлений (действий) и принимать меры к минимизации коррупционных проявлений, выявлять и устранять их причины;
- принимать решения о привлечении лиц, подозреваемых в совершении коррупционных действий, к дисциплинарной ответственности и передавать свои предложения для принятия решения Генеральному директору Общества;
- по согласованию с Генеральным директором принимать решения о передаче сообщения о коррупционных действиях в органы внутренних дел вместе с заключением АКО, для принятия решения о возбуждении уголовного дела уполномоченными органами в отношении лица, подозреваемого в совершении коррупционных действий, или принимать

решения о необходимости подготовки исковых заявлений для обращения в суд с целью привлечения лица, подозреваемого в совершении коррупционных действий, к гражданско-правовой ответственности.

5. Генеральный директор и/или руководители подразделений Общества не вправе давать сотрудникам распоряжения, направленные на осуществление коррупционных действий.

6. Сотрудники Общества не вправе делать представителям контрагентов или регулирующих органов коррупционные предложения.

7. Сотрудник Общества обязан уведомить Общество о ставших ему известными в связи с выполнением своих должностных обязанностей случаях, содержащих признаки коррупционных действий. В случае неисполнения данной обязанности сотрудник подлежит к привлечению к дисциплинарной ответственности, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Во взаимодействии с правоохранительными органами Российской Федерации (ФСБ, МВД, ФАС) Прокуратурой РФ, Общество предпринимает исчерпывающие меры по пресечению и расследованию коррупционных проявлений (действий), имеющих отношение к Обществу или ее сотрудникам.

Коррупционные действия могут послужить основанием для привлечения к уголовной ответственности по следующим статьям Уголовного Кодекса РФ:

Статья 159. Мошенничество.

Статья 169. Недопущение, ограничение или устранение конкуренции.

Статья 201. Злоупотребление полномочиями.

Статья 204. Коммерческий подкуп.

Статья 290. Получение взятки.

Статья 291. Дача взятки.

Статья 291.1 Посредничество во взяточничестве.

9. При выявлении совершенного сотрудниками Общества коррупционных действий Общество информирует об этом каждого учредителя Общества.

10. Сотрудник Общества, уличенный в совершении коррупционных действий, подлежит отстранению от работы, увольнению, привлечению к гражданско-правовой ответственности и возмещению причиненных Обществу убытков и ущерба репутации, а материалы по его правонарушениям передаются в правоохранительные органы с целью привлечения к установленной законодательством Российской Федерации ответственности.

11. При заключении договоров с контрагентами Общество предлагает включить в договор текст антикоррупционного соглашения: «Настоящим каждая сторона договора принимает на себя обязательство о неприменении коррупционных методов воздействия в отношениях с иной стороной договора. Под коррупционными методами понимаются действия стороны договора в виде материального вознаграждения любых лиц, оказывающих влияние на иную сторону договора, производимые с целью склонения иной стороны договора к принятию решения в интересах стороны договора.»

При заключении сделок с контрагентами Компания доводит до их

сведения содержание пункта 11 настоящего Положения.

ПЛАН
противодействия коррупции в ОАО «ТЗ «Ревтруд»

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные подразделения	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Общества ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а так же ответственности за их нарушение.			
1.1	Обеспечение действенного функционирования АК ОАО «ТЗ «Ревтруд» (далее — АК) по урегулированию конфликта интересов.	АКО	Постоянно	Соблюдение работниками Общества ограничений и запретов, а так же требований к служебному поведению.
1.2	Организация работы по формированию у работников Общества отрицательного отношения к коррупции с привлечением различных институтов гражданского права, а так же общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противоправной коррупции.	1. Заместитель генерального директора по кадрам и режиму 2. Юр. Отдел. 3. Руководители структурных подразделений.	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения работников Общества к проявлениям коррупции, соблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации

1.3	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативно-правовыми актами РФ и правовыми актами Общества, проверок по случаям несоблюдения работниками Общества ограничений, запретов и неисполнения обязанностей в целях противодействия коррупции	АКО	Постоянно	Соблюдение работниками Общества законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции.
1.4	Обеспечение контроля за выполнением работниками Общества обязанности сообщать в случаях установленных нормативно-правовыми актами РФ о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	1. Заместитель генерального директора по кадрам и режиму 2. Руководители структурных подразделений.	Постоянно	Повышение эффективности работы Общества
1.5	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Общества, структурными подразделениями Общества своих функций и внесение уточнений в перечни должностей Общества, замещение которых связано с коррупционными рисками	АКО	Постоянно	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений 1.6

1.6	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Общества ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции, ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков, указанным работникам в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	АКО, Руководители структурных подразделений	Постоянно	<p>Формирование нетерпимого отношения работников Общества к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации.</p>
1.7	<p>В соответствии с требованиями правовых актов Общества осуществление контроля исполнения работниками Общества обязанности по предварительному уведомлению представителя Общества о выполнении иной оплачиваемой работы, а так же соблюдения запретов, предусмотренных статьей 349.1 Трудового кодекса Российской Федерации (в части касающейся)</p>	Заместитель генерального директора по кадрам и режиму	Постоянно	<p>Повышение ответственности работников Общества</p>

1.8	Организация доведения до лиц, замещающих должности в Обществе, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых работниками Общества в соответствии с законодательством РФ о противодействии коррупции	Юридический отдел		Правовое просвещение работников Общества в вопросах противодействия коррупции
1.9	Разработка и осуществление мер по недопущению работниками Общества поведения, которое может восприниматься окружающим как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Юридический отдел	2014 - 2015гг.	Соблюдение работниками Общества ограничений и запретов, а так же требований к служебному поведению
1.10	Обеспечение повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	1.Заместитель генерального директора по кадрам и режиму 2 Юридический отдел	Постоянно	Повышение уровня квалификации работников Общества, в должностные инструкции которых входит участие в противодействии коррупции
2	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности работников Общества, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.			

2.1	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации и противодействия коррупции в Обществе и ее организации	1. Заместитель генерального директора по кадрам и режиму 2 Юридический отдел	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
2.2	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Главный инженер	Постоянно	Повышение контроля исполнения документов, в том числе обращений граждан и юридических лиц
2.3	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупочной деятельности	Зам. Генерального директора по коммерческим вопросам Начальник отдела закупок	Постоянно	Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупочной деятельности
	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов (ФЦП) и устранение выявленных коррупционных рисков	Юридический отдел	Постоянно	Устранение коррупционных рисков при размещении государственных заказов
3	Взаимодействие Общества с институтами гражданского общества и гражданами, а так же создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Общества			

1.0	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте Общества информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции.	Заместитель главного инженера-начальник ОАСУП	Постоянно	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Общества, размещенной на официальном интернет-сайте Общества
2.0	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращения граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	1 Секретарь-референт генерального директора. 2. Контроль-начальник юридического отдела	Постоянно	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
3.0	Обеспечение эффективного взаимодействия Общества со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствами массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Обществом и придании гласности фактов коррупции в нем	1. Заместитель генерального директора коммерческим вопросам 2. Секретарь-референт генерального директора	Постоянно	Всестороннее содействие СМИ в освещении принимаемых мер по вопросам противодействия коррупции

	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Обществе, организация проверки таких фактов	1. Мониторинг — Начальник ОМИС 2. Принятие мер - АКО	Постоянно	Проверка информации о фактах проявления коррупции Общества, опубликованных в СМИ и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
--	---	---	-----------	--